

# ANALISIS PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MICROPIRANTI COMPUTER

**Sylvia**

*Binus University, Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia*

## Abstrak

PT. Micropiranti Computer adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang sekuritas, terutama di bidang piranti lunak untuk perusahaan efek/saham, dengan beberapa produk yang dibuat antara lain S21 dan Startup.exe. Dalam usaha pengembangan dan mempertahankan prestasi perusahaan diperlukan kinerja yang optimal dari karyawan, oleh karena itu, kinerja karyawan di PT. Micropiranti Computer sangat berperan penting dalam mencapai tujuan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya kaizen dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Micropiranti Computer. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Asosiatif, sedangkan teknik analisis menggunakan regresi sederhana dan regresi berganda. Data diperoleh dari kuesioner yang telah disediakan dengan menggunakan skala likert yang berguna untuk mengetahui derajat ketidaksetujuan dan kesetujuan karyawan terhadap pertanyaan yang ada pada kuesioner. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah budaya kaizen memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara bersama-sama, Budaya kaizen dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Micropiranti Computer. Selanjutnya penulis berharap memberikan saran positif kepada perusahaan agar budaya kaizen dan lingkungan kerja di perusahaan dapat menunjang kinerja karyawan dan berakHIR dengan tercapainya tujuan perusahaan.